

PONENCIA: Emple-A: Un modelo de promoción

PACTO TERRITORIAL POR EL EMPLEO Y LA
COHESIÓN SOCIAL

(I)

ANTECEDENTES HISTÓRICOS DEL MODELO

PRIMERA ETAPA(FINALES 80/PRINCIPIOS 90)

1º). SE PRODUCE UNA CRISIS EN EL SECTOR DE ACTIVIDAD PRINCIPAL Y TRADICIONAL DE LA LOCALIDAD, QUE NO ES OTRO QUE LA AGRICULTURA

2º). UN INCREMENTO CONSIDERABLE DE LA TASA DE DESEMPLEO (21%: 1.000 DESEMPLEADOS DE 12.000 HABITANTES A PRINCIPIOS DE LOS AÑOS 90).

3º). UNA PREOCUPACIÓN DESDE LAS ENTIDADES DEL MUNICIPIO ANTE LA NUEVA SITUACIÓN (AYUNTAMIENTO Y SUS CONCEJALÍAS, FUNDAMENTALMENTE LA DE SERVICIOS SOCIALES Y CÁRITAS).

Nº de Técnicos: Servicios Sociales : 4 Cáritas: 0, todo voluntariado.
--

Total Técnicos: 4

Total Voluntarios: 7

2º) LA ACTIVIDAD DE LA CITADA CONCEJALÍA Y CÁRITAS SE CENTRABA EN LA RESPUESTA INMEDIATA A LAS NECESIDADES PLANTEADAS POR LOS CIUDADANOS QUE QUEDABAN EN SITUACIÓN DESEMPLEO, ESTRECHANDO LA COORDINACIÓN ENTRE AMBAS, AUNQUE SIN SEGUIR UNA **ESTRATEGIA ESTRUCTURADA DE INTERVENCIÓN A NIVEL PROMOCIONADOR.**

SEGUNDA ETAPA (1994/1996):

1º) SE POTENCIA DESDE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL EL SECTOR SERVICIOS Y LA AGRUPACIONES SECTORIALES, COMO MOTOR DE LA ECONOMÍA. TENIENDO EN CUENTA LA SITUACIÓN GEOGRÁFICA PRIVILEGIADA DE ALMORADÍ.

2º) SE ESTABLECE UNA ESTRUCTURA PERIÓDICA DE REUNIONES DE COORDINACIÓN ENTRE LOS TÉCNICOS DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS SOCIALES Y CÁRITAS.

3º) SE ORGANIZA LA ESTRUCTURA DE LOS SERVICIOS DE CÁRITAS, CON UN PLANTEAMIENTO QUE PASA DE LO PURAMENTE ASISTENCIAL A LA PROMOCIÓN; Y VERTEBRA UNA ESTRUCTURA INICIAL QUE CONTEMPLA: ORIENTACIÓN, INTERMEDIACIÓN Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

Nº de Técnicos: Servicios Sociales: 5 Cáritas:1

Total Técnicos: 6

TERCERA ETAPA (1996 HASTA EL AÑO 2004):

1º) POTENCIACIÓN DE LOS SERVICIOS COMO MOTOR DE LA ECONOMÍA LOCAL Y LA FUERTE LA CONSTRUCCIÓN (INMOBILIARIAS, CONSTRUCTORAS Y PROMOTORAS; ZONA RESIDENCIAL DE LAS LOCALIDADES COSTERAS).

2º) INCORPORACIÓN DE TÉCNICOS DE LA CONCEJALÍA DE FOMENTO DEL AYUNTAMIENTO DE ALMORADÍ, MÁS LOS DE LA CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES Y CÁRITAS.

3º) DISEÑO DEL PLAN INTEGRAL DE EMPLEO DE ALMORAÍ; Emple-A.

3º).1. EMPLE-A FORMACIÓN

3º).2. EMPLE-A EMPRESAS

3º).3. EMPLE-A RECURSOS

3º).4. EMPLE-A FAMILIAS

3º).5.EMPLEA-OBSERVA

4º)ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL EMPLE-A, que presenta 2 Niveles:

4º).1. **DIRECCIÓN**; FORMADA Y COMPARTIDA POR LOS EQUIPOS TÉCNICOS DE LAS CONCEJALÍAS DE SERVICIOS SOCIALES Y CÁRITAS, cuyas funciones son:

-Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de las Estrategias de Acción.

4º).2.**GESTIÓN**; responsable de la puesta en marcha y ejecución de los Programas.

5º) Entidades Participantes; CORPORACIÓN LOCAL (Concejalía de SS.SS y Fomento), Cáritas, Asociación de Minusválidos Físicos de Almoradí (AMFA), Asociación de Discapacitados Psíquicos de Almoradí (ADA), Asociación Almoradí “Ciudad del Mueble”, Asociación de Restaurantes de Almoradí, Asociación de Centros y Entidades de Formación (ASFORM), Asociación del Sector del Automóvil (ASA) y un gran número de PYMES.

Nº Técnicos Corporación Local (Concejalías de SS.SS y Fomento) : 9
Cáritas: 5
Asociaciones: 10
TOTAL: 24 Técnicos

AQUÍ NO CONTINUÓ CON LA ÚLTIMA ETAPA SINO QUE
DETALLO EL EMPLE-A (PARA CONOCER MEJOR SU
EVOLUCIÓN)

DESCRIPCIÓN DE LAS CINCO LÍNEAS DEL EMPLE-A:

1ª) EMPLE-A FORMACIÓN:

EL OBJETIVO PRINCIPAL ES PODER ADECUAR LAS ACTUACIONES DE FORMACIÓN A LAS NECESIDADES DEL TERRITORIO LOCAL; se tiene en cuenta las prioridades comarcales y las necesidades de las empresas.

A su vez esta línea se divide en 2:

1ª).1. PROGRAMAS PROPIOS; son llamados así porque responden al diseño de programas formativos y celebración de seminarios o eventos, que no encuentran una respuesta desde la Administración; PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA INMIGRANTES, FORMACIÓN BÁSICA EN RECURSOS HUMANOS PARA LOS I.E.S Y LA ESO, FORMACIÓN PARA DIRECTIVOS DE ASOCIACIONES SECTORIALES DE LA COMARCA.

En el presenta año 2005 se han realizado 6 Seminarios para IES, 2 Cursos de Auxiliar de enfermería en geriatría para inmigrantes.

1ª).2. PROGRAMAS INSTITUCIONALES; que son planificados y ejecutados en función de las diferentes convocatorias de la Administración (Consellería de Economía, Hacienda y Empleo y Consellería de Innovación) como son:

-Cursos de Formación Ocupacional destinados a desempleados. Tanto los solicitados para la gestión propia de las entidades de Empleo, como los solicitados y gestionados para empresas y asociaciones.

-Cursos de Formación Comercial destinados a parados con especiales dificultades de inserción laboral (mujeres y parados de larga duración), en áreas del sector comercio. Año 2005= 21 y 4 para entidades o empresas.

-Formación Continua: FORCEM. Año 2005= 39 destinados a los sectores del Metal, Textil y Madera. Además de los gestionados intersectoriales.

DESTACAR LA IMPORTANCIA CANALIZADORA DE LA ASOCIACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN , en la fase previa de estudio, diseño y diversificación de la oferta formativa de la localidad.

2ª).EMPLE-A EMPRESAS: Con esta línea se pretende la creación de empresas de especiales características, entre las que podemos considerar los CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL. Ejemplo de este impulso son las siguientes empresas:

-CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO; MADERAS ALMORADÍ S.L. (Actividad producción de encofrados y vigas para la construcción y pequeños trabajos de carpintería).

-CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO “VEGA BAJA TELECOMUNICACIONES” S.L.L. (Actividad de locutorios y servicios para extranjeros). (5 Trabajadores)

-CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO “SERVICIOS ESPECIALES ALMORADÍ” S.L. (Actividad de diseño y mantenimiento de páginas web y servicios de distribución).

-SADA SOCIEDAD COOPERATIVA VALENCIANA; SERVICIOS DE AYUDA A DOMICILIO.

-ESCUELA INFANTIL NARANJITO SOCIEDAD COOPERATIVA VALENCIANA.

- SAN ANDRÉS COOPERATIVA AGRÍCOLA VALENCIANA (actividad de transformación y manipulación de hortalizas para la Conservas).

- RESIDENCIA GERIÁTRICA “VIRGEN DEL PERPETUO SOCORRO”.

Además de la potenciación de empresas de esta consideración también EMPLE-A EMPRESAS, realiza actuaciones de información y asesoramiento a futuros emprendedores, incluyendo éste la información sobre las diferentes medidas de fomento a la iniciativa empresarial, mediante las subvenciones de la Administración.

CABE DESTACAR QUE EN ESTE AÑO SE HA ORGANIZADO POR VEZ PRIMERA LA “GALA EMPRESARIAL”, que incluía 4 premios diferenciados; joven empresario, creación de empleo, empresa innovación y gestión medioambiental.

EMPLE-A RECURSOS: Se centra en la *GENERACIÓN Y COORDINACIÓN DE INICIATIVAS QUE PERSIGUEN LA IMPLANTACIÓN DE RECURSOS ESPECÍFICOS DEL TERRITORIO Y LA INSERCIÓN LABORAL DE SUS PARTICIPANTES/USUARIOS*. La apuesta ha sido por la solicitud y puesta en marcha de recursos normalizados reguladas en las diferentes Convocatorias como son:

1º) Acciones de Orientación Profesional por el Empleo y Asistencia para el Autoempleo OPEAs); ámbito territorial mayor que el del municipio (8 localidades). Gestionado desde el año 1996.

2º) Talleres de Formación e Inserción Laboral (TFIL); destinados a colectivos con especiales dificultades de inserción laboral; discapacitados y exclusión social (desde el año 1996).

3º) Centro Asociado al Servef (desde Abril de 2003) que le acredita para las gestiones de Intermediación Laboral y atención a demandantes (anterior Agencia Privada de Colocación desde el año 1996 y anterior a esta fecha

desde 1994 Agencia Local de Empleo de Cáritas de Almoradí). 600 demandantes atendidos al año.

4º) Casas de Oficios (8 desde el año 1997): 240 alumnos/as y un 60% de inserciones.

5º) Talleres de Empleo (desde el año 2003): 60 alumnos/as y un 65% de inserciones.

6º) Planes Integrales de Empleo; dedicados a personas en riesgo de exclusión social: 54 atendidos 21 inserciones ; 100% de inserciones.

EMPLE-A FAMILIAS: Su finalidad es la atención a personas que provienen de núcleo familiares de alto riesgo, más vulnerables y con mayores posibilidades de exclusión social (familias monoparentales, pld, exreclusos, inmigrantes).

Se desarrolla conjuntamente entre la Concejalía de SS.SS y Cáritas, desde la primera se recibe y direcciona a los usuarios y desde la segunda se propone un Plan Individualizado de Inserción Laboral. Ambos equipos se reúnen 1 vez al mes para diseñar, evaluar y analizar la estrategia de cada uno de los casos en su Itinerario individualizado. Se trabaja simultáneamente con 15 usuarios a la vez.

Desde su implantación se ha conseguido más de 200 inserciones.

ES LA LÍNEA QUE NACE ANTES DE CONTAR CON UNA ESTRUCTURA DEFINITIVA DE EMPLE-A.

EMPLE-A OBSERVA: se configura como UN OBSERVATORIO VIVO Y EN TRANSFORMACIÓN, que se alimenta de diferentes fuentes, todas ellas interdependientes y relacionadas entre si:

1ª) Información relativa a la evaluación de cada uno de los recursos de las 4 líneas anteriores del EMPLE-A, mediante la puesta en común de datos de cada técnico responsable.

2ª) Encuestas periódicas transmitidas a las empresas de la zona.

3ª) Encuestas a responsables o **referentes clave** de nuestro territorio como son las asesorías, asociaciones sectoriales, políticos locales y medios de comunicación).

4ª) Estadísticas oficiales de la evolución del desempleo emitidas y remitidas por el SERVEF.

LO MÁS IMPORTANTE DE ESTA LÍNEA, ES QUE NO SE EVALUA E INTERPRETAN LOS DATOS DE DESEMPLEO, SINO QUE DE MANERA MÁS AMBICIOSA SE PRETENDE CONOCER ÉSTA EVOLUCIÓN, PERO TAMBIÉN NECESIDADES FORMATIVAS Y DE EMPLEO QUE EXISTEN EN NUESTRO TERRITORIO.

CUARTA ETAPA: (DESDE EL AÑO 2005 Y EN ADELANTE):

ESTA ETAPA AUNQUE SE GESTÓ A MEDIADOS DEL AÑO 2004, EMPIEZA A DAR SUS FRUTOS EN EL PRESENTE AÑO 2005, POR LOS MOTIVOS QUE SE EXPONEN:

1º) CREACIÓN DE LA FUNDACIÓN “INTEGRA LABORAL” DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, que con una Junta de 3 Patronos, nace de Cáritas de Almoradí.

2º) INICIO DEL TRASVASE DE LOS SERVICIOS ACTUALES QUE LA ENTIDAD CÁRITAS, COMO ÓRGANO DIRECTIVO Y DE GESTIÓN, ASUME EN EL EMPLE-A A LA FUNDACIÓN INTEGRAL LABORAL DE LA COMUNIDAD VALENCIANA.

3º) DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE 2 NUEVAS LÍNEAS QUE PASARÁN A FORMAR PARTE DEL EMPLE-A:

3º).1. EMPLE-A MECENAZGO

3º).2. EMPLE-A CONSULTORÍA.