

**CONCLUSIONES  
I ENCUENTRO  
"CARABANCHEL SE MUEVE"**

19 Y 20 DE ABRIL DE 2005

## INTRODUCCIÓN

Durante los días 19 y 20 de abril, en el Centro Cultural “García Lorca” de Carabanchel, 24 entidades públicas y privadas nos reunimos en el I Encuentro “Carabanchel se mueve” para exponer el trabajo de investigación realizado en los últimos meses sobre la realidad del empleo en Carabanchel y reflexionar, debatir y proponer sobre las problemáticas, necesidades y retos detectados.

Este primer encuentro pretendía alcanzar los siguientes objetivos:

- **devolver la información** obtenida en el proceso investigador a los distintos actores del distrito y recogida en un diagnóstico social,
- **reflexionar sobre los retos** que plantea la realidad descrita en el diagnóstico socioeconómico del distrito;
- **contrastar los resultados del diagnóstico** con la percepción que de la realidad del empleo tienen los participantes del encuentro,
- **facilitar un espacio de trabajo en red** entre las personas y entidades participantes de cara a la elaboración de propuestas de mejora de los servicios de empleo del Distrito.

El formato de los encuentros siguió la siguiente secuencia:

- presentación de las conclusiones del diagnóstico
- ponencias de expertos en desarrollo comunitario y empleo
- talleres de trabajo.

En los talleres se procedió a contrastar los resultados del diagnóstico con los participantes y a elaborar propuestas de trabajo para dar continuidad al trabajo en red iniciado en torno a la problemática del empleo/desempleo y a la mejora de los servicios de empleo del distrito. El presente documento ha quedado configurado, por tanto, en dos bloques temáticos:

- **Valoración del Diagnóstico** (página 3)
- **Propuestas de Trabajo** (página 6)

## VALORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO

A continuación se recoge una síntesis de las opiniones y reflexiones recogidas durante el Taller de Valoración del Diagnóstico. De esta valoración de los resultados del diagnóstico por parte de los participantes de los encuentros surgieron nuevas ideas que incorporar al diagnóstico y sugerencias para su mejora:

### **SUGERENCIAS PARA LA MEJORA DEL DIAGNÓSTICO:**

- 1. No extrapolar las conclusiones de los empresarios de Carabanchel a todo el empresariado en general en cuanto a que no consideran la formación como un criterio fundamental a la hora de seleccionar y contratar personal**, dado que sí es un requisito básico en otros sectores. Las características del empresariado de Carabanchel son muy específicas, mayoritariamente pequeño comercio familiar, y sus criterios de contratación no se corresponden con el de otros sectores y ramas de actividad.
- 2. No se consideran muy fiables los resultados obtenidos en las encuestas sobre el grado de conocimiento de los CAIL** por parte de los empresarios de Carabanchel, pues los CAIL tienden a ser mucho más conocidos como bolsas de empleo que por su denominación técnica.
- 3. No se ha destacado suficientemente la necesidad de los desempleados de acceder a cursos de nuevas tecnologías**, un requisito básico para aumentar la empleabilidad de muchas personas desempleadas: *“Hoy en día manejar un ordenador es tan básico como leer y escribir”*.  
  
-Esta sugerencia viene a matizar una afirmación que aparecía en el diagnóstico donde se consideraba que a los cursos de informática se le daba mucha importancia cuando su utilidad real para encontrar un puesto de trabajo relacionado con las nuevas tecnologías era muy escasa.
- 4. Incluir en el estudio a la población drogodependiente.**

## IDEAS QUE INCORPORAR AL DIAGNÓSTICO:

### 1. Temática: Propuestas de Mejora de los Servicios de Empleo:

- 1.1. **Sobre los cursos de destrezas: se considera que no son viables** al no garantizar la formación suficiente que se está exigiendo desde el mercado de trabajo. La mejora de la formación debe venir de una formación profesional y ocupacional que se corresponda con las verdaderas necesidades de las empresas.
- 1.2. **Sensibilizar a las empresas sobre la necesidad que tienen de formar a sus futuros trabajadores**, pues la situación actual demuestra que en determinados sectores es prácticamente imposible encontrar personas con la experiencia y formación requerida por muchas empresas:
- 1.3. Se destaca una serie de actividades económicas en las que cuesta mucho cubrir las ofertas de empleo (tintorerías, albañilería, mecánicos...) y que pueden ser orientativas respecto de la **formación ocupacional y profesional a ofertar.**
- 1.4. **Hay que reflexionar sobre si los Servicios de Empleo somos sólo una “maquina de inserción”, o debemos concienciar a empresarios y usuarios en un tipo de empleo más ético y más digno.**

### 2. Temática: Valoración de la Orientación y la Intermediación Laboral

- 2.1. **Desconocimiento por parte de las empresas de los recursos de empleo:** lo que provoca que haya ofertas de empleo que no se cubren por falta de comunicación entre servicios de empleo y empresas. **No hay unos canales de comunicación ni una adecuada difusión entre el empresariado y los servicios de empleo.**
- 2.2. **Unos objetivos y criterios muy rígidos** exigidos por parte de las entidades públicas concesionarias de los servicios de empleo que dificultan adecuar el trabajo de los técnicos a la realidad de usuarios y mercado de trabajo.
- 2.3. **Sobre la precariedad laboral de los técnicos de empleo y la responsabilidad propia:** “Gestionamos empleo ético para los demás y nosotros aceptamos cualquier cosa”.

### 3. Temática: Valoración de la Formación Ocupacional

#### **3.1. Disociación entre necesidades formativas reales del mercado de trabajo y el Plan FIP.**

## **PROPUESTAS DE TRABAJO**

Hay que distinguir dos tipos de propuestas:

- unas que hacen referencia a cómo dar continuidad al trabajo en red desarrollado en los talleres,
- las otras se refirieren a posibles temáticas o acciones que se podrían trabajar de forma conjunta.

### **TRABAJO EN RED**

**Proponer a la Mesa de Inmigración y Empleo la creación de una Comisión de Trabajo “Carabanchel se mueve” con los siguientes objetivos:**

- Dar continuidad al trabajo en red iniciado en los talleres del I Encuentro “Carabanchel se mueve” y abrirlo a la incorporación de nuevos actores (como entidades empresariales).
- Ser un espacio reflexivo, propositivo y de coordinación en torno al trabajo iniciado con la investigación participativa “Carabanchel se mueve”.
- Aprovechar las redes ya existentes para no duplicar esfuerzos y recursos (en este caso la Mesa de Inmigración y Empleo de la cual forman parte la mayoría de las entidades participantes del I Encuentro “Carabanchel se mueve”).

Se barajaron otras ideas pero finalmente se optó por ésta al considerarse que era la opción más viable. Esta propuesta de crear una comisión dentro de la Mesa de Empleo e Inmigración será presentada a la Mesa en su próxima reunión de 28 de abril.

### **PROPUESTAS SOBRE POSIBLES TEMÁTICAS Y/O ACCIONES QUE DESARROLLAR DESDE LA COMISIÓN “CARABANCHEL SE MUEVE”**

- **Buscar estrategias comunes de trabajo en red que impliquen a todos los actores del distrito** (asociaciones, servicios públicos, empresarios, población):
  1. Organización de Jornadas, Encuentros,...
  2. Sacar una revista común.

3. Sensibilizar de esta necesidad entre los empresarios y dinamizar a las asociaciones de empresarios y comerciantes.
4. Buscar una figura o recurso que se encargue de estas tareas.

- **Crear una página web** para intercambiar ágilmente la información.
- **Establecer una interlocución a nivel de la Comunidad de Madrid** para hacer llegar nuestras propuestas de mejora de los Servicios de Empleo.
- **Implicar a los sindicatos, a la administración y a los empresarios** del trabajo en red a desarrollar en cuanto a propuestas de mejora de los Servicios de Empleo y de la realidad del mercado de trabajo:

*“Son los principales responsables de la realidad del mercado de trabajo y son los que tienen poder para modificar las cosas”.*

- **Reflexionar sobre nuestro trabajo:** tanto del grado de responsabilidad que podamos tener en cuanto a la realidad del mercado de trabajo como de aquellos condicionantes sociales y laborales que se escapan a nuestra capacidad de influir sobre ellos.
- **Aprovechar “Carabanchel se mueve” como plataforma para sacar un documento que comprometa a nuestras entidades a no aceptar determinados “pliegos de condiciones”:**

. Se trataría de aprovechar la legitimidad que otorga el diagnóstico compartido entre diferentes actores y la red creada para hacer llegar estos planteamientos a quién corresponda.

- **Mantener una línea de investigación permanente:**

. Para orientar y adecuar nuestro trabajo a la realidad social  
. Para sistematizar nuestro propio trabajo y crear conocimiento desde la práctica.

- **Necesidad de una estructura que aglutine a todas las entidades con servicios de empleo para centralizar ofertas y demandas y se convierta en un interlocutor y referente fácilmente identificable por el empresariado** (trabajo en red).

- **Conocer otras experiencias:**

Algunas experiencias propuestas:

.Tetuán (Plan Comunitario, desde el cual se coordinan actuaciones sobre empleo),

. Distrito Centro (mesa de empleo coordinada por el Casino de la Reina).

- **Reflexionar sobre las condiciones laborales de los propios técnicos de los Servicios de Empleo.**